

П Р И К А З

по Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению
Лазовская средняя общеобразовательная школа № 1

01 сентября 2023 года

№ 208

Об утверждении Плана мероприятий
привлечения выпускников
муниципального бюджетного учреждения
Лазовская средняя общеобразовательная школа №1

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Приморского края от 13.08.2013 года №243-КЗ «Об образовании в Приморском крае», на основании приказа департамента образования и науки Приморского края от 25.05.2018 года №648-а, письма управления образования администрации Лазовского муниципального района Приморского края от 01.06.2018 года №482

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий привлечения выпускников МБОУ СОШ №1 к педагогической деятельности и закрепления молодых педагогов в системе образования в Лазовском муниципальном районе Приморского края на 2023-2024 годы (приложение №1).
2. Утвердить план работы «Школы молодого педагога и наставника» в МБОУ СОШ №1 к педагогической деятельности и закрепления молодых педагогов в системе образования в Лазовском муниципальном районе Приморского края на 2023-2024 годы (приложение №2).
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на В.П. Овсяную, заместителя директора школы по УВР.

Директор школы



[Handwritten signature] /В.П. Овсяный/

ПРИЛОЖЕНИЕ №1 к приказу от
01.09.2023 г. № 208

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1. Привлечение молодых педагогов в образовательные организации Лазовского муниципального района			
1.1	Проведение целенаправленной профориентационной работы среди старшеклассников школы.	2023-2024 уч.г.	Зам. директора школы по УВР и ВР
1.2	Организация прохождения педагогической практики студентов педагогических учебных заведений на базе школы.	2023-2024 уч.г.	Зам. директора школы по УВР и ВР
1.3	Привлечение перспективных выпускников вузов, получивших педагогическое образование, для работы в МБОУ СОШ №1	2023-2024 уч.г.	Зам. директора школы по УВР и ВР
2. Психолого-педагогическая поддержка адаптации молодых педагогов, их творческой включенности в работу			
2.1	Организация наставничества по сопровождению профессиональной деятельности молодого педагога	2023-2024 уч.г.	Зам. директора школы по УВР и ВР
2.2	Организация участия молодых педагогов в работе школьных, районных методических объединениях для приобретения положительного педагогического опыта	2023-2024 уч.г.	Зам. директора школы по УВР и ВР
3. Развитие профессионального мастерства начинающих педагогов			
3.1	Создание условий и организация участия молодых педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня, конференциях, семинарах, тренингах с лучшими педагогами школы, района, края с целью обмена опытом и повышения их профессиональных знаний	2023-2024 уч.г.	Зам. директора школы по УВР и ВР
3.2	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки молодых педагогов по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с использованием дистанционных и информационных технологий	2023-2024 уч.г.	Зам. директора школы по УВР и ВР
3.3	Организация методической и организационной поддержки молодому педагогу при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории	2023-2024 уч.г.	Зам. директора школы по УВР и ВР
3.4	Представление положительного опыта педагогической деятельности молодых педагогов в средствах массовой информации	2023-2024 уч.г.	Зам. директора школы по УВР и ВР

ПРИЛОЖЕНИЕ УТВЕРЖДЕНО

приказом от 01.09.2023 г. № 208

ПЛАН РАБОТЫ

«Школы молодого педагога и наставника»

на 2023/2024 учебный год

Цель: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

Задачи:

- обеспечить успешную адаптацию молодых педагогов;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- формировать творческую индивидуальность молодых педагогов;
- развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.

Месяц	Тема занятия	Цель	Ответственный
Август	Анкетирование молодых педагогов. закрепление молодых педагогов за наставниками. Организационные вопросы. Знакомство с правилами внутреннего распорядка.	Знакомство с педагогической деятельностью и организацией образовательного процесса, охраной труда	Администрация
Сентябрь	Изучение содержания учебных программ, нормативных документов, утверждение индивидуальных планов работы по организации наставничества	Обеспечение грамотного ведения школьной документации молодыми педагогами	Учителя-наставники

Октябрь	1. Методические основы современного учебного занятия, требования к его проведению. Самоанализ и анализ учебных занятий. Посещение учебных занятий учителей-наставников. 2. Диагностика «Педагогические затруднения»	Развитие навыков структурирования учебного занятия. Выявление педагогических затруднений молодых учителей, оказание методической помощи.	Педагог-психолог Учителя-наставники Администрация
Ноябрь-апрель	Организация посещения уроков молодого специалиста учителями-наставниками с целью оказания методической помощи	Анализ работы молодых педагогов, выявление педагогических затруднений, оказание методической помощи	Учителя-наставники
Декабрь	Анкетирование молодых педагогов «Изучение трудностей в работе учителя» Заседание круглого стола. Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее». Совместное обсуждение возникших проблем на уроке. Подведение итогов работы за 1 полугодие.	Выявление педагогических затруднений, оказание методической помощи	Педагог-психолог Учителя-наставники
Январь	Работа с обучающимися с высоким и низким уровнем учебной мотивации.	Предупреждение неуспеваемости учащихся, оказание методической помощи учителю в организации работы с высокомотивированными учащимися	Заместители директора по УВР

Февраль	Целеполагание и задачи современного учебного занятия (урока)	Повышение профессионального уровня молодого педагога	Руководители ШМО Учителя-наставники
Март-апрель	Мониторинг учебной деятельности. Анализ знаний обучающихся. Круглый стол «Ответы на вопросы» Диагностика «Педагогические затруднения»	Оказание помощи молодому учителю в повышении качества преподавания	Заместитель директора по УР Руководители методических объединений Педагог-психолог
Май	Значение самообразования как одного из путей повышения профессионализма учителя. Подведение итогов работы за год. Составление молодым специалистом рефлексивного отчета деятельности, определение задач на новый учебный год. Отчет наставника о проделанной работе, анализ работы молодого специалиста Составление отчета работы «Школы молодого педагога и наставника» за 2023-2024 учебный год. Планирование работы на 2024-2025 учебный год	Анализ работы с молодыми педагогами за год	Заместители директора по УВР, Учителя-наставники